



Vásárosnamény Város Önkormányzata Polgármesterétől

4800 Vásárosnamény, Tamási Á. u. 1.

Telefon/Fax: 45/470-652

honlap: www.vasarosnameny.hu

e-mail: polgarmester@vasarosnameny.hu

Száma: 151/922-7 /2019.

Készítette: Dubniczné dr. Fórizs Erzsébet/önkormányzati osztályvezető

A határozati javaslat elfogadásához
minősített többség szükséges!

A Mötv. 46. §. (2) bekezdés b)
pontja alapján zárt ülés rendelhető
el!

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

**a Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekház segítő munkatárs közalkalmazotti
jogviszonyának megszüntetésére és az álláshely betöltésére**
(Készült: a Képviselő-testület 2019. május 23-i rendes ülésére)

Tisztelt Képviselő-testület!

Vásárosnamény Város Önkormányzata a Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekházat (a továbbiakban: Gyerekház) 2015. szeptember 1. napjától működteti. A Képviselő-testület a gyerekház segítő munkatárs álláshelyére **2019. április 15. napjától Mándiné Vincze Mariann 4800 Vásárosnamény, Táncsics Mihály utca 6. szám alatti lakos közalkalmazottat nevezte ki határozatlan időre.** A Gyerekház munkatársa 2019. május 13-án kérelmet nyújtott be önkormányzatunkhoz, melyben kérte - **2019. május 23. napjával - a határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetését.**

A Gyerekházban Pappné Czapp Erika már két éve dolgozik közfoglalkoztatottként. Ismeri a szülőket, a gyermekeket. Javaslom a Képviselő-testület számára az ő kinevezését a közalkalmazotti munkakör betöltésére.

I.

A megüresedett álláshely betöltésére irányadó jogszabályok

1) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 83/A. § (1) bekezdése szerint:

„83/A. § (1) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.”

2) A Kjt. 20. § (2) bekezdései alapján:

„20. § (2) **Közalkalmazotti jogviszony**

a) büntetlen előéletű,

b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá

c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett

...

személlyel létesíthető.”

3) A Kjt. 20/A. §-ának (1)-(2) bekezdése értelmében:

„20/A. § (1) **Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető.** Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2) A 25. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. **Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető**

a) olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

b) **ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók.**

c) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,

d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy

e) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.”

4) A Kjt. 21/A. §-a szerint:

„21/A. § (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (4)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel - **három hónap próbaidő megállapítása kötelező.**

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, melynek tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.

(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti.

(4) Nem kell próbaidőt megállapítani - kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (16) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező

a) áthelyezés,

b) meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés, illetve

c) azonos felek közötti újabb kinevezés esetén.

(5) Végrehajtási rendelet megállapíthatja munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot,

amelynek megléte esetén az (1) bekezdés szerinti próbaidőt nem lehet megállapítani.”

5) A Kjt. 61. § (1) bekezdése határozza meg a közalkalmazott fizetési osztályba történő besorolásának szabályait:

„61. § (1) A közalkalmazotti munkakörök az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján fizetési osztályokba tagozódnak:

a) az „A” fizetési osztályba

aa) a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséghez kötött munkakör;

ab) az alapfokú iskolai végzettséget nem igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;

b) a „B” fizetési osztályba

ba)²⁷⁴

bb) az alapfokú iskolai végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;

c) a „C” fizetési osztályba

ca) a „B” fizetési osztály bb) pontjában említett szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakör;

cb)

cc) a középfokú végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;

cd) az érettségi végzettséghez kötött munkakör;

d) a „D” fizetési osztályba

da) a „C” fizetési osztály cb)-cc) pontjában említett szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakör;

db) az érettségi végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;

.....”

II.

Gyerekház segítő munkakörben közalkalmazottként foglalkoztatni kívánt személy adatai:

Pappné Czapp Erika 4800 Vásárosnamény, Arany János utca 26. szám alatti lakos:

- Végzettsége:
- - ABC áruházi eladó – 1993. május 18. Kereskedelmi és Idegenforgalmi Továbbképző Központ.
- - Középiskolai érettségi – 2006. június 23. Sóstóhegyi Két Tanítási Nyelvű Szakiskola és Szakközépiskola.
- - Óvodai dajka – 2013. június 07. Projekt Oktatási és Szolgáltató Kft. Vásárosnamény.
- Szakmai gyakorlata: 2 év Vásárosnamény Város Önkormányzata által fenntartott Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekházban.

A gyermekek esélynövelő szolgáltatásainak szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 40/2018. (XII. 4.) EMMI rendelet (a továbbiakban: R.) 7. § (1) bekezdése alapján:

„7. § (1) A Biztos Kezdet Gyerekházban foglalkoztatni kell

a) heti 40 órában egy főt vezetői munkakörben és

b) legalább heti 30 órában legalább egy főt nem vezetői munkakörben.”

Az R. 7. § (3) bekezdése szerint:

„7. §

(3) A Biztos Kezdet Gyerekházban nem vezetői munkakörben az a személy foglalkoztatható, aki eredményesen elvégezte a Biztos Kezdet Alapképzést, vagy vállalja, hogy foglalkoztatásának kezdő időpontjától számított két éven belül eleget tesz ennek a követelménynek.”

Pappné Czapp Erika vállalta, hogy foglalkoztatásának kezdő időpontjától számított két éven belül a Biztos Kezdet Alapképzést elvégzi.

Az előterjesztés mellékletét képezi a határozati javaslat.

Az előterjesztést Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet 48. § (1) bekezdésének b) pontja alapján a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság véleményezi. Véleményezésre javaslom továbbá a Szociális, Egészségügyi és Művelődési Bizottság számára is.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a mellékletét képező határozati javaslatot fogadja el!

Vásárosnamény, 2019. május 15.



Filep Sándor
polgármester

„Határozati javaslat”
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../..... (.....) önkormányzati határozata

**a Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekház segítő munkatárs közalkalmazotti
jogviszonyának megszüntetéséről és az álláshely további betöltéséről**

A Képviselő-testület:

- 1) **Hozzájárul Mándiné Vincze Mariann 4800 Vásárosnamény, Tácsics Mihály utca 6. szám alatti lakos, gyerekház segítő munkatárs (a továbbiakban: közalkalmazott) közalkalmazotti jogviszonyának 2019. május 23. napjával történő megszüntetéséhez.**
- 2) **Felkéri a Polgármestert, hogy gondoskodjon a közalkalmazott jogviszonyát megszüntető okiratok elkészítéséről, aláírásáról és átadásáról, valamint a Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága részére elektronikus úton történő megküldéséről.**

Felelős: Polgármester

Határidő: 2019. május 30.

- 3) **Jóváhagyja, hogy a Vásárosnamény, Alkotmány u. 1. szám alatti „Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekház” segítő munkatárs munkaköri feladatait Pappné Czapp Erika 4800 Vásárosnamény, Arany János utca 26. szám alatti lakos (a továbbiakban: közalkalmazott) lássa el, s egyben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 83/A. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva – figyelemmel a Kjt. szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet rendelkezéseire – határozatlan időre – három hónap próbaidő kikötésével 2019. május 24. napjától közalkalmazottá kinevezi.**
- 4) **A közalkalmazott havi illetményét (figyelemmel a Kjt. rendelkezéseire) az alábbiak szerint állapítja meg:**

| | |
|--|-------------------|
| - Fizetési osztályhoz, fokozathoz (D/1) tartozó garantált illetmény összege: | 79 000 Ft |
| - Garantált bérminimumra való kiegészítés: | 116 000 Ft |
| - Garantált illetmény összesen: | 195 000 Ft |

Illetmény pótlékok:

| | |
|----------------------------------|----------|
| - szociális ágazati pótlék: | 6 400 Ft |
| 257/2000. Korm. rendelet szerint | |

| | |
|--------------------------------|--------------------|
| Mindösszesen: | 201 400 Ft |
| Mindösszesen kerekítve: | 201 400 Ft. |

- 5) **Felkéri a Polgármestert a 3) pontban megnevezett közalkalmazott kinevezési okiratainak elkészítésére, aláírására, továbbá a Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága részére elektronikus úton történő megküldésére.**

Felelős: Polgármester

Határidő: 2019. május 30.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Humánpolitikáért felelős munkatárs (helyben),
- 3) Mándiné Vincze Marianna (lakhelyén),
- 4) Pappné Czapp Erika (lakhelyén),
- 5) Pénzügyi és Gazdálkodási Osztályvezető (helyben),
- 6) Önkormányzati Osztályvezető (helyben).

Ellenőrizte:

.....
Feketéné dr. Lázár Emese aljegyző

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Vásárosnamény, 2019. május 15.



.....
dr. Deák Ferenc jegyző